



**COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**  
(Provincia di Teramo)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON  
DIRIGENTE  
ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

L'anno 2017, il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 12:30, presso la sede del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione Trattante di Parte Pubblica** nelle persone di:
  - Presidente Dott. Tommaso Angelini, Segretario Comunale;
  - Componente Dott. Andrea Luzi, Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa;
  - Componente Ing. Mauro Bellucci, Dirigente dell'Area Tecnica-Ambiente e Territorio;
  
- **R.S.U.** nelle persone di:
  - Domenica Moreschini (C.I.S.L.);
  - Annarita Fillari (C.G.I.L.);
  
- **Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:
  - Pancrazio Cordone, Segretario Provinciale C.G.I.L.;
  - Alberico Maccioni, Delegato Provinciale C.I.S.L.;
  - Fabrizio Costante, rappresentante D.I.C.C.A.P. delegato

Risulta assente la R.S.U. sig.ra Anna Maria Impiccini.

Premesso che:

- in data 12 dicembre 2017, la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2017;
- è stata trasmessa all'Organo di revisione l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, con allegate la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- con verbale del 21 dicembre 2017 l'Organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.101 del 21 dicembre 2017, esecutiva ai sensi di legge, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità economica 2017;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2017, come di seguito riportato:

**Riparto del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017**

Le risorse finanziarie per il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente e per l'anno 2017 sono costituite nella determinazione del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa n.254 del 12/12/2017.



Per quanto concerne l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017, accertato che la somma complessiva utilizzabile è pari a € **60.067,08** e le risorse previste per il lavoro straordinario sono pari ad € **8.263,31** le parti ne definiscono il riparto come segue:

1. resta confermato l'utilizzo delle somme relative all'indennità di comparto pari ad € **12.630,81**, delle somme relative alle progressioni orizzontali (anni 2000-2008) pari ad € **15.170,98**, delle somme relative agli oneri del personale educativo pari ad € **4.564,40** e delle somme relative agli oneri di I° inquadramento della Polizia Municipale pari ad € **422,11**, le somme relative alla posizione organizzativa del Comandante della Polizia Municipale (indennità di posizione e risultato) pari ad euro 6.246,05, per un ammontare complessivo di € **39.034,35**. Tali somme, fisse e ricorrenti, vengono liquidate mensilmente agli aventi diritto, in sede di liquidazione dello stipendio;
2. La rimanente somma di € **21.032,73**, viene così ripartita:
  - a) per indennità di turno, (art.22 C.C.N.L. 14 settembre 2000) che coinvolge tutto il personale educativo dell'Asilo Nido ed i Vigili Urbani viene prevista una somma annua pari ad € **8.200,05** sulla base dei vigenti criteri e parametri e, in caso di dubbi interpretativi, si invita il Dirigente ad adottare il criterio più equo e vantaggioso per il dipendente comunale;
  - b) per indennità di reperibilità (art.23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale anagrafe (n.2 unità lavorative), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **710,01**;
  - c) per indennità di disagio (art.17 lett.e) C.C.N.L. 1 aprile 1999, che coinvolge n.6 unità lavorative di cui n.4 autisti scuolabus e n.2 cuoche, viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari ad € **1.557,18**;
  - d) per indennità maneggio valori (art.36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n.2 unità lavorative (econo) in alternanza, viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **313,10**;
  - e) per incentivi per le funzioni tecniche di cui al D.Lgs. n.50/2016, come da comunicazione del Dirigente dell'Area Tecnica, viene prevista una somma pari ad € **2.488,11**;
  - f) per il compenso previsto per le specifiche responsabilità (art.36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n.3 Aree (Area Economico-Amministrativa, Area Tecnica Ambiente e Territorio e Corpo di Vigilanza), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **7.744,28**. Tale somma verrà ripartita tra:

- servizio di Polizia Municipale che coinvolge al massimo n.3 unità lavorative (Cat. C);
- Area Economica-Amministrativa che coinvolge n.7 unità lavorative (Cat. C, D);
- Area Tecnica, Ambiente e Territorio che coinvolge n.3 unità lavorative (Cat. C).

La somma come sopra individuata viene assegnata ai Dirigenti delle relative Aree, i quali individueranno le figure lavorative al proprio interno e sulla base dei compiti assegnati o delle attività svolte nell'anno 2017, provvederanno alla quantificazione individuale dei compensi da liquidare a ciascuno di essi, affinché venga assicurata una distribuzione equa delle risorse a tutti i dipendenti comunali che hanno contribuito, mediante la propria attività lavorativa, ad elevare il proprio livello all'interno dell'Ente con notevole risparmio di spesa.

Le risorse relative all'indennità di cui alle lettere a, b, c, d, e, f, del punto 2, dovranno essere liquidate entro il 28 febbraio 2017 e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, entro e non oltre il 31 marzo 2018, a cura dell'Ufficio Personale, sentiti i Responsabili delle Aree.

**Modifica dell'art.30, lettera f) del C.C.D.I. ai fini del riparto del Fondo**





La parte pubblica presenta alle OO.SS. l'allegato prospetto n.1, proposto dalle OO.SS. di categoria e già ampiamente discusso nella seduta del 14/07/2017 e nella seduta successiva del 12/10/2017, ad integrazione dell'art.30, comma 1, lettera f) del C.C.D.I. ai fini di un'equa e trasparente ripartizione del Fondo per particolari responsabilità di cui all'art.17, comma 1, lettera f) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Le OO.SS. concordano sulla modifica dell'art.30, comma 1, lettera f) del C.C.D.I., sottoscritto in data 16/12/2015, come da allegato prospetto.

Per quanto riguarda la ripartizione del Fondo la C.I.S.L. solleva perplessità e ritiene che le somme in esso contenute non sono in grado di soddisfare le esigenze presenti nell'Ente.

Il D.I.C.C.A.P. in disaccordo con la ripartizione del Fondo non procede alla sottoscrizione per i motivi già espressi nell'intercorsa corrispondenza.

La C.G.I.L. dichiara la propria contrarietà alla proposta di ripartizione del Fondo 2017 in quanto, anche per questa annualità, non è stata messa in atto nessuna politica di sviluppo delle risorse umane che potessero permettere un diverso utilizzo delle risorse decentrate. Concorda in merito alla ripartizione del Fondo per quanto riguarda le indennità fisse e ricorrenti.

Il Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, Ing. Mauro Bellucci fa rilevare che la determinazione delle modalità di utilizzo del Fondo incentivante la produttività avviene attraverso il procedimento di contrattazione decentrata. La normativa contrattuale di riferimento, art.5 del C.C.N.L. 01/04/1999, come novellato dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004, indica le varie fasi ed i soggetti coinvolti.

Si evidenzia la mancata formulazione preventiva dell'atto di indirizzo da parte dell'organo politico (Giunta Comunale) alla Delegazione di Parte Pubblica nella ripartizione del Fondo per ciascuna area.

La conseguenza dell'assenza della suddetta direttiva, conduce ad una alterazione di ruoli e competenze che sono, invece, ben definiti dall'ordinamento giuridico portando ad indurre un soggetto di competenze gestionali (Direttore Generale e Dirigenti) a sostituirsi all'organo di governo nell'elaborazione ed assunzione, mediante l'adozione di comportamenti di fatto, delle strategie negoziali che difettano. L'omesso preventivo intervento da parte della Giunta Comunale o, peggio, la successiva presa d'atto dell'intesa sottoscritta dalle parti contrattuali, determina una sostanziale invalidità dell'accordo decentrato e delle erogazioni effettuate sulla sua base.

**Parere sul Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, Piano della Performance, Sistema di misurazione e valutazione della Performance**

La C.G.I.L. prende atto del Piano della Performance consegnato.

La C.I.S.L. prende atto del Regolamento e del Piano della Performance; non concorda anche perché viene individuata una quarta fascia a cui non verrà attribuito alcun premio nel momento in cui si evidenzia che nell'organizzazione interna dell'Ente, a fronte di 82 posti in organico sono presenti soltanto 28 dipendenti.

Il D.I.C.C.A.P. prende atto del Piano di misurazione e valutazione della Performance.

L'ing. Bellucci fa presente che non gli è stata consegnata l'ultima versione del Piano della Performance e, pertanto, esprime parere negativo e non intende sottoscrivere la documentazione allegata; chiede copia completa per via informatizzata da inviare all'indirizzo di posta elettronica [progettazione@comune.santegidioallavibrata.te.it](mailto:progettazione@comune.santegidioallavibrata.te.it).

Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa prende atto della proposta del Piano della Performance rilevando che lo strumento appare farraginoso nella sua struttura; si ipotizza peraltro che la concreta attuazione del Piano sarà di difficile realizzazione. Si suggerisce di rendere maggiormente coerenti tra loro i tre strumenti proposti: Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della Performance; Piano della Performance; Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Il Presidente della Delegazione Trattante, ricorda a tutti i presenti che la prima bozza del Piano della Performance è stata consegnata alle OO.SS. nella seduta del 22/06/2017 con una dettagliata



relazione predisposta dal Segretario Comunale, alla luce della entrata in vigore dei nuovi decreti attuativi Madia (Decreti Legislativi n.74 e 75 del 2017).

Tali bozze di lavoro sono state consegnate anche ai componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica brevi manu.

Nella seduta del 14/07/2017, (assenti sia l'ing. Bellucci sia il Dott. Luzi), sono state riconsegnate alle OO.SS. le bozze del Piano dopo aver apportato alcune modifiche richieste.

Nella seduta del 12/10/2017 (ancora assente l'ing. Bellucci) il Presidente della Delegazione Trattante consegnava alle OO.SS. la bozza definitiva del Piano della Performance ai fini dell'acquisizione del prescritto parere.

Nel mese di novembre, dopo alcune convocate conferenze dirigenziali, andate deserte per mancanza di un dirigente, pervenivano al Presidente alcune proposte modificative del Piano della Performance dal parte del Dott. Luzi, modifiche ritenute valide e congiuntamente si è provveduto alla stesura definitiva del Piano medesimo che, tramite e-mail, sono state trasmesse in data 04/12/2017 anche alle OO.SS. di categoria per presa d'atto.

Appaiono pertanto superflue e strumentali le dichiarazioni rese a verbale dai componenti della Delegazione Trattante.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente verbale.

La seduta termina alle ore 13:00

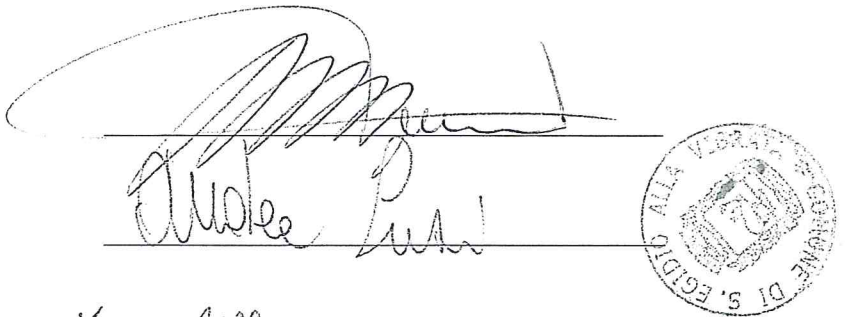
➤ **Delegazione di Parte Pubblica**

- Presidente Dott. Tommaso Angelini

- Componente Dott. Andrea Luzi

- Componente Ing. Mauro Bellucci

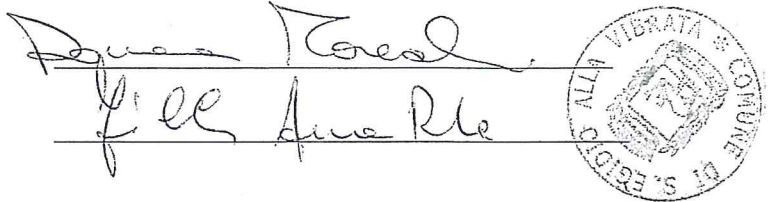
*La sottoscrizione del verbale è resa ai soli fini della presenza alla riunione. Il sottoscritto non condivide la ripartizione del Fondo così come determinata sulla base delle motivazioni che risultano nel presente verbale. Inoltre si fa presente che il Piano delle performance è stato redatto in contrasto alle norme ed ai regolamenti vigenti nel Comune di Sant'Egidio alla Vibrata.*



➤ **R.S.U.**

- Domenica Moreschini (C.I.S.L.)

- Annarita Fillari (C.G.I.L.)



➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali**

- Pancrazio Cordone (C.G.I.L.)

*nei limiti delle dichiarazioni rese a verbale*

- Alberico Maccioni (C.I.S.L.)

*nei limiti delle dichiarazioni rese a verbale*

- Fabrizio Costante (D.I.C.C.A.P.)

*nei limiti delle dichiarazioni rese a verbale*

